



Distretto Scolastico 12°

Unione Europea

Fondo Sociale Europeo

1° CIRCOLO DIDATTICO STATALE

“EDMONDO DE AMICIS”

P.zza De Amicis,4 – 70026 MODUGNO – Tel./Fax 0805328319

E mail: baee12000x@istruzione.it

C.M.BAEE12000X

C.F.80004900728

Prot. n. _____

Modugno, 11.03.2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLEGATA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S.2012/2013

Premesso che un datore di lavoro, consapevole degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti (legge, regolamenti, contratti nazionali, etc.) e al potere datoriale (art. 5 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001) ottempera alla contrattazione integrativa d'istituto **come ad uno strumento mirato alla valutazione della situazione della realtà dell'Istituto e di conseguenza assume un comportamento coerente con gli obiettivi strategici per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza**, al territorio con l'ipotesi formalizzata nella proposta contrattuale presentata alla delegazione trattante.

A tale scopo si esplicano nel seguito una serie di argomenti per illustrare i contenuti del contratto integrativo di istituto siglato a seguito del saldo erogato **in data 07.05.2013**.

Riferimenti normativi

Il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e la circolare n. 7 del 13.05.2010 della Presidenza Consiglio Ministri Dipartimento - Funzione Pubblica Uff. Relazioni Sindacali registrata dalla Corte dei Conti il 07.06.2010 (G.U. 163/15.07.2010) costituiscono le fonti legislative di riferimento della presente relazione.

Il contratto d'istituto interviene sulle materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare sui criteri concernenti:

- le relazioni sindacali;
- le norme sulla sicurezza;
- le norme in materia di orario di lavoro del personale ATA e Docente;
- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, **tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.**

Il contratto d'istituto , dunque , è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

Il POF dell'Istituzione scolastica , elaborato dal Collegio dei docenti con acquisizione di delibera del 10.11.2012 è stato adottato dal Consiglio di Circolo/Istituto il 30.11.2012 che peraltro, nella seduta dello stesso giorno ha provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 88 del CCNL /29.11.2007, alla deliberazione delle attività formative dell'a.s.2012/2013;

Premesso ciò, oggetto della contrattazione integrativa di istituto sono le materie previste nell'art. 6 del CCNL 29.11.2007 e sono regolate dal CCNL/29.11.2007, dalla Sequenza Contrattuale prevista dall'art. 85 comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009 sottoscritta in data 08.04.2008 e dalla Sequenza Contrattuale del 25.07.2008 in applicazione art. 62 CCNL/29.11.2007.

Sono stati presi in considerazione i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali" previste dall'art. 33 CCNL 29.11.2007 ed ai "compiti specifici" previsti dall'art. 1 della Sequenza Contrattuale del 25.07.2008.

La relazione tecnico-finanziaria, redatta dal DSGA, esprime l'attestazione di compatibilità delle attività e delle prestazioni aggiuntive con le risorse economiche a disposizione.

Il budget assegnato dal MIUR con nota prot. n1167 del 21/2/2013(Acconto) e prot. n. 2138 del 4/4/2013 (Saldo) riferito al F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 ed alle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui ad art. 33 (funzioni strumentali) – art. 62 (incarichi specifici per il personale ATA), art. 30 (ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti), è stato pienamente considerato per valorizzare il personale per il raggiungimento di obiettivi condivisi da tutte le componenti scolastiche in raccordo con le esigenze dell'utenza e del territorio.

Per il raggiungimento delle intese contrattuali si fa riferimento alla parte normativa contrattuale esplicitata dalle puntuali note di riferimento prese in esame per le operazioni amministrativo contabili.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici e al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibili disfunzioni e carenze.

Per disposizione dirigenziale possono essere confermate transitoriamente alcune disposizioni dell'ultimo contratto laddove la materia si presenti ancora in via di definizione dal punto di vista applicativo.

La parte economica fa riferimento al modello redatto dal Direttore dei servizi e parte integrante della stessa relazione.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi UE, fondi Miur, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF.

Tutto l'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal POF e dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (POF e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive nelle seguenti aree: **attività didattiche e di progetto, staff di direzione e servizi.**

In considerazione di quanto sopra, le Finalità dell'utilizzo del personale per l'attuazione del POF riguardano :

L'Area organizzativa

L'Area didattica progettuale

L'Area amministrative, tecnica dei servizi.

Si sottolinea quindi che:

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2012/2013 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto;

- che questa Istituzione Scolastica promuove ed attua iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni o promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

- che non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

I Criteri di ripartizione del fondo ed assegnazione incarichi per le prestazioni aggiuntive sono così ripartiti:

Personale docente...60%.....
Personale Ata...40%.....

Monitoraggi, verifiche e certificazioni saranno eseguite per tutti gli adempimenti del DS, per le informazioni successive nell'ambito di criteri di trasparenza ed efficienza.

.....

Conclusioni

Per quanto sopra esposto si dichiara:

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2011/2012 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'istituto;

- che questa Istituzione Scolastica promuove ed attua iniziative atte a:

- ✓ favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare ed ampliare i servizi offerti;
- ✓ migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- ✓ promuovere la qualità dei processi informativi/formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- ✓ con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

- che la contrattazione di istituto non prevede la distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione Scolastica, ma riconosce le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento di specifici incarichi/mansioni/funzioni;

- che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti;

- che la contrattazione di istituto, siglata in data **11.03.2013 (Acconto)** e in data **07/05/2013 (Saldo)** per sottoscrizione dell'accordo di Concertazione e conferma della parte normativa, unitamente alla presente ed alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA, sarà inviata ai revisori dei Conti per il prescritto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 6 comma 6 del CCNL 29.11.2007 e che dopo la definitiva sottoscrizione ne disporrà l'immediata pubblicazione e diffusione;

Successivamente il contratto integrativo sarà sottoposto al parere dei revisori per il controllo della compatibilità finanziaria.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 si attesterà :

- di disporre in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 co. 6 del CCNL 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione della contrattazione d'Istituto sottoscritta in **data 07/05/2013;**

- di allegare alla medesima contrattazione:

• il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

A conclusione , particolarmente significativo appare l'aspetto della organizzazione, ormai definitivamente in capo al dirigente, al quale è demandata la responsabilità dei risultati, e conseguentemente anche quella delle scelte che vi stanno a monte.

E' chiaro che alla base di ogni scelta operata dal D.S. ci saranno dei criteri di razionalità e che l'attuazione della discrezionalità sarà sempre fondata sulla consapevolezza della "mission e della vision" della scuola, attraverso criteri di efficienza, economicità, trasparenza, metodiche che devono permettere a tutte le componenti interne ed esterne alla scuola, il raggiungimento di soddisfazione e benessere.

Tale accordo concretizza in essere obiettivi, equi, trasparenti, programmazione di scelte equilibrate e finalizzate a rendere la gestione delle risorse umane ed economiche in maniera ottimale.

La notevole progettualità impone necessariamente un monitoraggio continuo dei flussi economici erogati con finanziamenti europei ministeriali vincolati.

Il contenuto della presente è stato predisposto in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009.

- *Ai Revisori dei Conti*
- *Alle RSU*
- *All'ARAN*
- *Al CNEL= Loro sedi =*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
f.to Prof.ssa Margherita Biscotti